

Curso: “Administración del Capital Humano a través de Competencias Laborales”

Dirigido a:

Personal de Recursos Humanos, Gerentes de área, Directores de empresas, a todo interesado en el tema.

Objetivo:

“Proporcionar al participante técnicas para la implementación de un modelo de Competencias Laborales en la empresa, así como su aplicación en cada uno de los procesos de Recursos Humanos, con el fin de dirigir los esfuerzos del personal hacia el logro de los objetivos misionales y estratégicos de la empresa”

Temario:

1. Introducción
2. Competencias Laborales (CL)
 - Concepto y Estructura
 - Implantación del Modelo de CL
 - Normalización y Certificación
 - Métodos para identificar CL
3. Reclutamiento y Selección por CL
 - Descripción del puesto
 - Entrevista por CL
 - Psicometría
 - Assessment Center
4. Capacitación y Desarrollo por CL
 - Inducción
 - Detección de Necesidades
 - Planeación de la Capacitación
 - Evaluación de la Capacitación
 - Inventario de Recursos Humanos
 - Planeación de Vida y Carrera
5. Evaluación del Desempeño
 - Evaluación del Desempeño 360 grados
 - Retroalimentación
6. Compensaciones